

LISTE "Pour le Dynamisme et le Rayonnement de l'UFR SVTE"

Notre liste se présente pour promouvoir les intérêts de notre UFR en respectant tous ses acteurs et usagers. Nous avons la volonté d'animer la vie de l'UFR autour des disciplines qui font la diversité de notre offre de formation et de nos activités de recherche. Nous activerons la concertation autour des travaux des différentes commissions afin d'assurer une contribution élargie et la transparence des décisions prises par le conseil d'UFR et la direction. Nous veillerons à l'efficacité des liens entre les services de l'UFR (administration, finances, scolarité), les formations, l'école doctorale E2S, et les laboratoires. Nous veillerons également à la transmission des informations pour une meilleure communication entre tous les acteurs. Nous encouragerons la réflexion collective dans un esprit constructif au-delà du corporatisme et des particularismes disciplinaires.

Nous travaillerons au sein de l'UFR et auprès de l'uB et de la COMUE pour favoriser :

- **L'attractivité et la qualité de nos formations** – Dans un contexte où nos pratiques ont été bousculées (peut-être vers une mutation accélérée) et où les enjeux associés à l'évolution des offres de formation restent entiers, nous défendrons (i) une offre structurée et lisible s'appuyant sur la diversité et les complémentarités disciplinaires que rassemble notre UFR ; (ii) la recherche de moyens pour la mise en place d'enseignements pratiques dont on voit aujourd'hui l'importance et qui devront être des atouts d'insertion pour nos étudiant-e-s ; (iii) les contacts entre nos étudiant-e-s et le monde professionnel en y intégrant pleinement la recherche, par exemple *via* des journées dédiées aux débouchés et à la rencontre avec les acteurs du monde économique et de la recherche (développement de réseaux d'Alumni), et les démarches entrepreneuriales de nos étudiants ; (iv) l'innovation pédagogique, non seulement sur le segment numérique, mais aussi par des démarches plaçant les étudiants en configuration d'autonomie accrue. Pour cela, les ressources propres seront déterminantes et nous stimulerons la recherche de solutions pour les augmenter, y compris une meilleure articulation entre le SEFCA et nos propres initiatives pour activer diverses formes de formation continue ; (v) la garantie des compétences acquises, les débouchés et le caractère professionnalisant de nos filières, qui devront être un élément d'attractivité déterminant quels que soient l'orientation (Recherche ou Professionnelle), le niveau ou le type de formation.

- **La mise en valeur de la recherche au sein de l'UFR et auprès des étudiants** - Nous accompagnerons l'intégration des personnels dans les laboratoires du périmètre de l'UFR, et travaillerons en concertation avec les équipes labellisées pour les demandes de postes et le fléchage des postes vacants. Nous poursuivrons les efforts déjà engagés pour concrétiser les liens recherche-enseignement en rendant accessibles les recherches pratiquées à l'UFR. Cela se fera en interaction étroite avec les deux "Graduate Schools" concernant nos formations, mais aussi au travers d'initiatives déjà amorcées auprès des étudiant-e-s de licences. Nous veillerons au maintien de relations efficaces entre l'UFR et l'Ecole Doctorale ES, et défendrons l'accès des doctorants désireux d'une expérience pédagogique aux contrats doctoraux, d'ATER et de vacations.

- **La reconnaissance et l'intégration des personnels BIATSS/ITA** - Ces personnels sont des acteurs essentiels de notre UFR. Dans le dialogue, nous travaillerons au maintien des postes et à la valorisation des carrières de ces personnels lors des échanges avec l'établissement. Nous travaillerons également pour un meilleur retour sur l'appréciation des demandes de promotion auprès des instances. Concernant les profils de postes vacants, nous continuerons à privilégier une implication effective des personnels à la fois en recherche et en enseignement.

- **L'implication des enseignants-chercheurs dans toutes leurs fonctions** – Cela passe par la pleine reconnaissance des charges répertoriées dans le référentiel enseignant et des activités de recherches développées. Nous favoriserons et accompagnerons les démarches individuelles de rééquilibrage des fonctions à travers la mobilisation des dispositifs existants et défendrons l'idée que l'implication dans des projets pédagogiques innovants fait pleinement partie des missions.

- **L'animation des relations internationales et de la communication de l'UFR** - pour accroître la visibilité de nos formations et de notre recherche, nous soutiendrons : (i) le développement d'outils de communication nécessaires pour véhiculer une image lisible et attractive des activités de l'UFR (ii) les démarches à l'international pour stimuler les échanges d'étudiants ; (iii) l'accueil de collègues étrangers sur les dispositifs existants. Les liens avec les "Graduate Schools", le projet FORTHEM et les outils relevant d'UBFC seront primordiaux à cet égard.

- **L'articulation UFR SVTE - COMUE UBFC** – Les activités de l'UFR s'intègrent sans ambiguïté aux domaines scientifiques définis par la COMUE. Nous travaillerons à l'établissement des orientations stratégiques en lien avec ses pôles SV2TEA et SCS. La construction et la pérennité de projets d'enseignement et de recherche intégrés au sein d'UBFC sera sans doute un facteur structurant de cette démarche et sera donc encouragée.

- **La durabilité des pratiques** - Face aux enjeux associés à l'empreinte environnementale des sociétés humaines, nous favoriserons les initiatives propres à réduire celle des pratiques au sein de notre UFR.

En conclusion, nous nous engageons à promouvoir les Sciences de la Vie, de la Terre et de l'Environnement et à favoriser les initiatives pour le rayonnement de nos filières et de notre recherche. Nous nous engageons, si nous sommes élus, à poursuivre notre participation assidue aux conseils et aux autres instances de l'UFR.

Liste des candidats : 1- Bruno Faivre (BioGéoSciences, S°67) ; 2- Corinne Leloup (CSGA, S°69) ; 3- David Wendehenne (Agroécologie, S°64) ; 4- Emmanuelle Vennin (BioGéoSciences, S°36) ; 5- Michel Narce (INSERM U866, S°66A) ; 6- Nathalie Leborgne-Castel (Agroécologie, S°66V) ; 7- Emmanuel Fara (BioGéoSciences, S°36) ; 8- Sophie Nicklaus (CSGA, S°68) ; 9- Mustapha Cherkaoui Malki (BioPeroXIL, S°64) ; 10- Anne-Marie Lebon (CSGA, S°68)