

Profession de foi

Liste - démocratie et transparence pour une UFR compétitive

A la fin de mois de mars 2021, les personnels et étudiants de l'UFR SVTE de l'université de Bourgogne vont réélire leur Conseil qui va constituer, plus tard, différentes commissions ayant pour vocation de définir les orientations dans les domaines de la recherche, de l'enseignement et l'administration de l'UFR. Ces commissions sont très importantes à ces différents niveaux pour faire des propositions, auprès des instances supérieures universitaires, élaborer des stratégies ambitieuses et compétitives pour un meilleur rayonnement de notre UFR. Nous nous engageons à mettre en œuvre et soutenir, par le biais de nos représentants, une politique universitaire reposant sur les principaux axes suivants :

- **Démocratie** : Toutes les composantes de l'UFR seront traitées avec équité et sans favoritisme particulier. Combattre les inégalités et la concurrence entre les personnels. Favoriser l'intérêt des étudiants dans toute décision ;
- **Transparence** : Instaurer la collégialité des décisions dans les différentes commissions et la transparence des conseils de l'UFR : diffusion de l'ordre du jour à l'ensemble du personnel, consultation de tout le personnel avant les conseils (possibilité pour le personnel d'envoyer des questions à traiter) et diffusion des comptes rendus récapitulant tous les points abordés dans un délai raisonnable.
- **Personnel** : Défendre l'intérêt de tout le personnel de l'UFR
- **Enseignement** : Intervenir pour avoir un enseignement innovant et améliorer la réussite des étudiants, favoriser les débouchés des étudiants par l'amélioration de la qualité des masters et des formations doctorales. Favoriser l'harmonisation et la mutualisation de l'enseignement (Licence & Master)
- **Recherche** : Encourager la recherche dans notre UFR en étant très attentif aux efforts considérables que chacun fait pour mener de front la recherche et l'enseignement. Avoir une politique qui accompagne les projets prometteurs. Favoriser les opportunités d'établir des collaborations entre les enseignants-chercheurs en proposant, chaque année, l'organisation d'une journée « brainstorming » de recherche au sein de l'UFR. Rechercher une plus forte relation avec le tissu industriel local, mais aussi économique avec un rapprochement par exemple avec les pôles de compétitivité, ou l'agence économique régionale de Bourgogne Franche-Comté pour trouver des partenaires aussi bien pour les laboratoires de recherche que pour tendre vers une adéquation de nos formations avec les réalités professionnelles.
- **Relations internationales** : Créer une forte activité de la commission de relations internationales pour favoriser les échanges de nos étudiants et des enseignants ; favoriser la signature de nouvelles conventions bilatérales et interuniversitaires ; élargir les conventions existantes au-delà de l'Union européenne de façon tripartite.

Collège – A : Naim Akhtar Khan, Joanna Chluba, Alexandre Benani